

**Stanovy
Slovenského odborového zväzu
pôšt a telekomunikácií**

schválené na VIII. zjazde SOZ PT v Bratislave

dňa

31.5.2023

PREAMBULA

Slovenský odborový zväz pôšt a telekomunikácií (SOZ PT) je odborovou organizáciou. Združuje základné odborové organizácie pôšt, telekomunikácií, telekomunikačných činností a iných služieb, ktoré majú sídlo a pôsobia na území SR.

Slovenský odborový zväz pôšt a telekomunikácií vznikol 10. júla 1991. Jeho vznik iniciovali na zjazde demokraticky zvolení delegáti základných odborových organizácií spojov, ako nástupnícku organizáciu časti ZO, dovtedy združených vo Federálnom odborovom zväze pracovníkov spojov.

Preambula deklaruje práva a požiadavky členov SOZ PT v súlade s Ústavou Slovenskej republiky a programom odborového zväzu.

Zväz vo svojej činnosti vychádza a obhajuje základné odborové práva, ku ktorým patria najmä:

- a) právo zamestnancov zakladať a vstupovať do odborových organizácií podľa vlastného výberu,
- b) právo odborov vytvárať svoje vlastné stanovy a pravidlá, slobodne voliť svojich zástupcov, organizovať svoju činnosť a formulovať svoj program,
- c) právo odborov na ochranu pred opatreniami zo strany štátnych orgánov, zamestnávateľov, alebo iných subjektov, ktoré smerujú k obmedzovaniu práv odborárov, narušovaniu ich postavenia a ich činnosti,
- d) právo na nedotknuteľnosť odborového majetku, informácií, dát a korešpondencie,
- e) právo na ochranu členov pred ich diskrimináciou a ochranu odborových zástupcov pred postihom za výkon odborových práv,
- f) právo vykonávať odborovú činnosť na pracovisku zamestnávateľa,
- g) právo účasti odborov v pracovnoprávných vzťahoch, pri riešení zamestnanosti, mzdových a sociálnych otázok, BOZP a nárokov zamestnancov,
- h) právo odborov na sociálne partnerstvo a sociálny dialóg,
- i) právo odborov na kolektívne vyjednávanie o podmienkach zamestnávania, odmeňovania a o úprave životných podmienok zamestnancov,
- j) právo odborov na štrajk, ako nevyhnutný prostriedok na podporu a ochranu ekonomických záujmov zamestnancov,
- k) právo odborov na informácie a konzultácie o rozvoji, perspektívach a výsledkoch činnosti zamestnávateľa,
- l) právo odborov na zhromažďovanie, vyjadrovanie postojov a stanovísk k ekonomickým a sociálnym záujmom zamestnancov,
- m) právo odborov na zverejňovanie názorov v masovokomunikačných prostriedkoch, na vydávanie vlastnej tlače a na rozširovanie informácií o postojoch a činnosti odborov,
- n) právo odborárskej solidarity,
- o) právo členov odborov na odborárske a odborné vzdelávanie,
- p) právo odborov zakladať a vstupovať do medzinárodných organizácií.

Slovenský odborový zväz pôšt a telekomunikácií pri realizácii týchto práv vychádza z medzinárodných zmlúv, dohôd a dohovorov, akými sú Všeobecná deklarácia ľudských práv, Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach, Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach (vyhláška č.120/1976 Zb.) Európskej sociálnej charty (oznámenie 329/1998 Z.z.) dodatkového protokolu Európskej sociálnej charte (oznámenie č. 330/1998 Z.z.) ako aj Ústavy SR a všeobecne záväzných právnych predpisov platných v SR.

I. Základné ustanovenia

Článok 1

1. Slovenský odborový zväz pôšt a telekomunikácií (ďalej len SOZ PT) je právnickou osobou so sídlom v Bratislave - mestská časť Nové Mesto, Za kasárňou 12460/11. Pôsobí na území Slovenskej republiky. Zmenu sídla SOZ PT schvaľuje Plénum SOZ PT.
2. Symbolom Slovenského odborového zväzu pôšt a telekomunikácií je znak SOZ PT, ktorého grafické znázornenie a popis tvorí prílohu č.1 týchto stanov.
3. SOZ PT má úplnú právnu subjektivitu, hospodári s vlastným nehnuteľným a hnutelným majetkom a vlastnými finančnými prostriedkami.

Článok 2

1. SOZ PT združuje zamestnancov prostredníctvom základných odborových organizácií, pôsobiacich v rezorte pôšt, telekomunikačných činností a iných služieb, bez rozdielu povolania, politickej príslušnosti, národnosti, náboženstva, rasy a pohlavia.
2. SOZ PT uplatňuje vo svojej činnosti princípy demokracie, rovnoprávnosti a solidarity medzi základnými odborovými organizáciami, ktoré združuje.
3. SOZ PT rešpektuje práva odborových organizácií pôšt, telekomunikačných činností a iných služieb na území Slovenskej republiky, ktoré pôsobia mimo zväzu.

Článok 3

1. SOZ PT presadzuje oprávnené požiadavky svojich členov a obhajuje ich mzdové, pracovné, sociálne a kultúrne práva a záujmy.
2. SOZ PT uskutočňuje nezávislú odborovú politiku voči orgánom zákonodarnej a výkonnej moci, orgánom územnej samosprávy, zamestnávateľom, politickým stranám a hnutiam a ďalším subjektom politického a spoločenského systému.
3. SOZ PT spolupracuje na úrovni rovnocenných partnerských vzťahov s inými odborovými zoskupeniami, občianskymi a záujmovými združeniami a iniciatívami, ktoré uplatňujú vo svojej činnosti demokratické princípy.

Článok 4

1. SOZ PT je v súlade s rozhodnutím jeho základných odborových organizácií členom Konfederácie odborových zväzov SR, Asociácie odborových zväzov dopravy, pôšt a telekomunikácií, Medzinárodného odborového združenia pôšt, telekomunikácií, služieb a

verejných prác EUROFEDOP, pokiaľ sa ZO nerozhodnú inak. SOZ PT je členom Jednotného majetkového fondu zväzov odborov so sídlom v SR (ďalej JMF), kde participuje podielom na majetku fondu.

2. SOZ PT sa môže stať členom iného združenia, ak sa na tom uznesú základné odborové organizácie v ňom združené.

Článok 5

1. Základným princípom SOZ PT a jeho základných organizácií vo vzťahu k zamestnávateľom pri presadzovaní požiadaviek členov a ostatných zamestnancov je princíp vyjednávania a dialógu.
2. Za činnosť, ktorá je v súlade so stanovami SOZ PT, nesmie byť zväz, odborové organizácie v ňom združené, funkcionári a členovia postihnutí represívnymi opatreniami.
3. SOZ PT a jeho základné organizácie majú právo odmietnuť jednostranné rozhodnutia zamestnávateľov, ktoré by viedli k zhoršeniu pracovných, mzdových, sociálnych a životných podmienok zamestnancov, ak neboli s príslušným odborovým orgánom prejednané, alebo ak ide o rozhodnutie v rozpore s kolektívnou zmluvou.

Článok 6

1. SOZ PT je možné zrušiť rozhodnutím zjazdu, ak za zrušenie hlasujú 2/3 prítomných delegátov.
2. Zjazd zároveň rozhodne o návrhu vysporiadania majetku (aktív a pasív) SOZ PT, ak zaň hlasujú 2/3 prítomných delegátov.

II. Základná organizácia

Článok 7

1. Základná organizácia, (ďalej len ZO) je základnou organizačnou jednotkou SOZ PT, ktorá pôsobí na pôde jednotlivých zamestnávateľov, a to aj bez ich súhlasu. Príslušným odborovým orgánom ZO je výbor ZO, ktorý je ako kolektívny orgán oprávnený rozhodovať v jej mene podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.
2. ZO má právnu subjektivitu.
3. ZO vzniká rozhodnutím záujemcov o členstvo na ustanovujúcej členskej schôdzi (konferencii) uznesením a jej registráciou v SOZ PT.
4. ZO tvoria minimálne 3 členovia.
5. ZO má právo vystúpiť zo SOZ PT na základe rozhodnutia členskej schôdze.
6. ZO zaniká:
 - a) na základe uznesenia členskej schôdze, ak za zánik hlasujú 2/3 prítomných členov,
 - b) ak počet jej členov je menší ako 3,

7. ZO oznámi svoj zánik SOZ PT.
8. ZO bude zo SOZ PT vylúčená ak:
 - a) ani po upozornení neodvedú členovia ZO členský podiel po dobu dlhšiu ako 3 mesiace,
 - b) závažným spôsobom, alebo opakovane porušuje Stanovy,
9. O vylúčení rozhodne Plénum SOZ PT na návrh Predsedníctva SOZ PT. Plénum si pred rokovaním o vylúčení ZO vyžiada stanovisko Revíznej komisie SOZ PT.

Článok 8

1. ZO :
 - a) zastupuje svojich členov pri rokovaní s predstaviteľmi zamestnávateľov, ktorých zamestnanci sú v ZO združení,
 - b) spolurozhoduje s príslušnými hospodárskymi orgánmi v tých otázkach, ktoré sú uvedené v Zákonníku práce a všeobecne záväzných právnych predpisov v jeho vykonávacích predpisoch, kolektívnych zmluvách, prípadne v ďalších normách,
 - c) informuje členov o postupe pri uplatňovaní ich záujmov a potrieb,
 - d) hospodári s finančnými prostriedkami a ostatným majetkom ZO podľa zásad, stanovených ZO, pričom kontrolu hospodárenia vykonáva revízna komisia,
 - e) podáva návrhy na znenie kolektívnej zmluvy a kontroluje jej plnenie,
 - f) vykonáva kontrolu BOZP,
 - g) má právo požiadať revíznu komisiu SOZ PT o revíziu hospodárenia s prostriedkami ZO,
 - h) má právo navrhovať kandidátov do orgánov zväzu.

Článok 9

1. Najvyšším orgánom ZO je členská schôdza alebo konferencia, ktorá rozhoduje o všetkých dôležitých otázkach týkajúcich sa činnosti ZO.
2. Pre riadenie práce a napĺňovanie úloh ZO v období medzi členskými schôdzami alebo konferenciami, volí členská schôdza alebo konferencia, výbor a RK, ak členovia nerozhodnú inak.
3. V čele výboru ZO je volený predseda, ktorý je štatutom ZO. Voľby sa riadia vlastným volebným poriadkom, schváleným členskou schôdzou alebo konferenciou ZO. Pokiaľ ZO nemá vlastný volebný poriadok, je výbor ZO uznášaniaschopný, ak je prítomná nadpolovičná väčšina členov výboru a uznesenie je prijaté, ak za prijatie hlasuje väčšina prítomných členov.
4. Výbor ZO zvoláva podľa potreby členskú schôdzu alebo konferenciu ZO. Výbor je povinný zvolať členskú schôdzu alebo konferenciu, ak o to požiada 1/3 členskej základne ZO do 21 dní od doručenia žiadosti.

Článok 10

1. Práva a povinnosti člena.

1.1. Člen má právo:

- a) zúčastňovať sa členských schôdzí svojej ZO,
- b) slobodne a demokraticky vyjadrovať svoje názory,
- c) podieľať sa na tvorbe a uskutočňovaní Programu SOZ PT, byť informovaný o prijatých záveroch a uzneseniach orgánov zväzu a vlastnej ZO a vyjadrovať sa k nim,
- d) slobodne sa vyjadrovať ku všetkým prerokovaným otázkam, požadovať k nim vysvetlenie, podávať návrhy členom výboru ZO a funkcionárom zväzu,
- e) voliť a po dosiahnutí 18 rokov veku byť volený do všetkých orgánov ZO, zväzu a jeho organizačných jednotiek,
- f) na rokovaníach orgánov zväzu vyslovovať oprávnenú kritiku na činnosť všetkých orgánov a funkcionárov, štátnych orgánov a zamestnávateľov a požadovať účinnú ochranu zväzu pred postihom za opodstatnenú kritiku,
- g) na obhajobu a ochranu svojich pracovných, mzdových, ekonomických a sociálnych práv, vrátane na štrajk a ochranu života a zdravia,
- h) na právnu poradňu týkajúcu sa jeho zamestnaneckých práv,
- i) na ochranu z titulu výkonu funkcie v odborových orgánoch na všetkých stupňoch,
- j) osobne sa zúčastňovať rokovania v tých prípadoch, keď odborový orgán rozhoduje o jeho činnosti alebo chovaní, prípadne rokuje o jeho pracovnoprávných vzťahoch a nárokoch. Odborový orgán je povinný k tomuto rokovaniu člena pozvať a nemôže rozhodnúť bez jeho účasti s výnimkou prípadov, ak člen písomne súhlasil, aby bolo rokovanie v jeho neprítomnosti alebo, keď sa bez vážnych dôvodov k rokovaniu nedostavil,
- k) na podporu pri štrajkoch v súlade so zásadami štrajkového poriadku SOZ PT,
- l) využívať ďalšie práva a výhody, ktoré pre svojich členov a ich rodinných príslušníkov poskytujú ZO, ide napríklad o rekreáciu, detské tábory, podpory pri narodení dieťaťa, nemoci, úmrtí, v sociálnych a ďalších prípadoch dohodnutých v orgánoch ZO.

1.2. Člen je povinný:

- a) dodržiavať Stanovy SOZ PT,
- b) chrániť a upevňovať jednotu zväzu,
- c) rešpektovať zásady odborárskej solidarity,
- d) pravidelne mesačne a vo výške stanovenej stanovami odvádzať členské príspevky,
- e) obhajovať, presadzovať a realizovať program a ciele zväzu,
- f) svedomite a zodpovedne vykonávať zverenú funkciu v ZO alebo zväze a z tejto činnosti sa zodpovedať členom a orgánom, ktoré ho do tejto funkcie zvolili,
- g) zúčastňovať sa na štrajku, ak predtým hlasoval za jeho vyhlásenie, pokiaľ mu v tom nebránia mimoriadne vážne dôvody, ktoré neboli známe pri hlasovaní,
- h) oznámiť príslušnej ZO všetky zmeny dôležité z hľadiska evidencie členstva,
- i) rešpektovať zásadu, že vzájomné osobné spory členov, ktoré nesúvisia s odborárskou prácou, nesmú sa riešiť na rokovaní orgánov ZO a SOZ PT.

III. Členstvo v SOZ PT

Článok 11

1. Členstvo v SOZ PT je dobrovoľné.
2. Členom SOZ PT sa môže stať každý občan vo veku od 15 rokov, ktorý súhlasí so stanovami a programom zväzu.

Článok 12

1. Členstvo v SOZ PT vzniká prihlásením sa člena do niektorej ZO združenej v SOZ PT po schválení vo výbore ZO a odvedením členského príspevku na účet odborového zväzu.

Článok 13

1. Členstvo v SOZ PT zaniká:
 - a) vystúpením zo ZO na základe vlastného rozhodnutia,
 - b) vylúčením člena na základe rozhodnutia členskej schôdze (konferencie) pre závažné alebo opakované porušenie stanov, za ktoré hlasovali 2/3 prítomných členov (delegátov),
 - c) smrťou člena,
 - d) zánikom ZO,
 - e) vystúpením ZO zo SOZ PT,
 - f) vylúčením ZO zo SOZ PT,
 - g) zánikom SOZ PT,

Článok 14

Dĺžka členstva v odboroch a v SOZ PT sa započíta odo dňa vstupu do odborov.

IV. Orgány SOZ PT

Článok 15

1. Orgány SOZ PT sú:
 - a) zjazd
 - b) rada predsedov ZO
 - c) plénum
 - d) predsedníctvo
 - e) revízna komisia
2. Okrem členov orgánov SOZ PT sa na základe písomnej žiadosti a po odsúhlasení príslušným orgánom môžu zúčastniť aj ďalší účastníci.

Článok 16

1. Najvyšším orgánom Slovenského odborového zväzu pôšt a telekomunikácií je zjazd. Zjazd sa koná raz za 4 roky, kľúč delegátov a termín konania zjazdu určí Plénum SOZ PT.
2. Mimoriadny zjazd zvolá predsedníctvo najneskôr do 90 dní, ak o to požiada viac ako 2/3 základných organizácií združených vo zväze, alebo Plénum SOZ PT.
3. Zjazd prerokováva a schvaľuje:
 - a) rokovací poriadok zjazdu a jeho program,
 - b) správu pléna o činnosti od predchádzajúceho zjazdu,
 - c) stanovy, ich zmeny a doplnky,
 - d) zásady programu SOZ PT,
 - e) organizačnú štruktúru, počet členov predsedníctva, pléna a revíznej komisie,
 - f) všetky zásadné rozhodnutia z činnosti SOZ PT,
4. Zjazd volí a odvoláva predsedu SOZ PT.
5. Zjazd volí členov Pléna, Predsedníctva a Revíznej komisie SOZ PT.
6. Zjazd berie na vedomie správu revíznej komisie

Článok 17

Rada predsedov ZO (ďalej len RP) môže byť zvolaná v období medzi dvoma zjazdmi. RP zvolá predsedníctvo v prípade, že je nevyhnutné :

- a) prerokovať a schváliť zmenu koncepcie činnosti SOZ PT, členstvo v iných organizáciách, združeníach, prípadne vystúpenie z nich.
- b) schváliť zmenu funkčnosti a činnosti SOZ PT, dohodu o zlúčení s inou odborovou organizáciou resp. odborovým zväzom.

Článok 18

1. Plénum je najvyšším voleným orgánom SOZ PT v období medzi zjazdmi. Za svoju činnosť sa zodpovedá zjazdu.
2. Plénum najmä:
 - a) zastupuje ZO vo vzťahu k štátnym a politickým orgánom, republikovým odborovým zväzom, občianskym a záujmovým združeniam a iniciatívam a vo vzťahu k partnerským odborovým organizáciám v zahraničí,
 - b) koordinuje činnosť ZO,
 - c) koordinuje a zjednocuje návrhy ZO, vypracúva stanoviská a presadzuje ich riešenie v príslušných štátnych a zamestnávateľských orgánoch otázkach, týkajúcich sa záujmov zamestnancov,
 - d) schvaľuje rozpočet zväzu, smernicu hospodárenia, prerokováva výsledky hospodárenia na základe správy revíznej komisie,
 - e) schvaľuje počet zamestnancov zväzu, organizačnú štruktúru zväzu na návrh predsedníctva,

- f) stanovuje termín konania zjazdu, kľúč výberu a spôsob voľby delegátov na zjazd, reprezentuje zväz v medzinárodných odborových organizáciách,
- g) schvaľuje zmenu sídla SOZ PT,
- h) v mimoriadnej udalosti, alebo nepredvídanej situácii rozhoduje o potrebe zabezpečenia funkčnosti zväzu, riadenia zväzu a podobne.
3. Plénum tvoria zástupcovia jednotlivých ZO s prihliadnutím na profesijné zastúpenie členov takto:
- | | |
|-----------------------------------|------------|
| a) poštové činnosti | 1 člen |
| b) telekomunikačné činnosti | 4 členovia |
| c) iné služby | 3 členovia |
| d) predseda | 1 |
-
- Spolu..... 9 členov pléna
4. Zasadanie pléna zvoláva predseda spravidla 1 krát za polrok.
5. Mimoriadne zasadanie pléna zvoláva predseda do 15 dní odo dňa, keď o jeho zvolanie požiadá:
- a) 2/3 členov pléna
- b) 2/3 členov predsedníctva
6. Plénum je uznášaniaschopné, ak sú prítomné aspoň 2/3 členov pléna. Uznesenia pléna sú prijaté, ak zaň hlasuje nadpolovičná väčšina prítomných členov.
7. Členstvo v Pléne končí:
- a) dobrovoľným vzdaním sa funkcie
- b) zánikom členstva vo zväze, alebo ZO,
- c) odvolaním člena na základe návrhu príslušnej ZO
- d) odvolaním člena na základe návrhu predsedu zväzu
8. Plénum kooptuje členov do Pléna, Predsedníctva a RK SOZ PT.
9. Na základe návrhu predsedu zväzu Plénum odvoláva členov orgánov zväzu z dôvodu porušovania Stanov SOZ PT a nedodržiavania rozhodnutí orgánov SOZ PT. Plénum si pred rozhodnutím vyžiada stanovisko RK SOZ PT.

Článok 19

1. Predsedníctvo je riadiaci a výkonný orgán SOZ PT.
2. V mene predsedníctva je oprávnený konať predseda SOZ PT. Ostatní členovia Predsedníctva SOZ PT sú oprávnení konať len na základe poverenia predsedu SOZ PT.
3. Predsedníctvo najmä:
- a) zabezpečuje plnenie uznesení pléna,
- b) vypracúva zásadné koncepčné a programové otázky zväzu, predkladá plénu návrhy na ich riešenie,
- c) pripravuje návrh kolektívnej zmluvy a schvaľuje stratégiu vyjednávania kolektívnych zmlúv,
- d) uzatvára vyššiu kolektívnu zmluvu so Zväzom zamestnávateľov organizácií dopravy, pôšt a telekomunikácií SR a inými združeniami zamestnávateľov,
- e) navrhuje rozpočet zväzu, predkladá ho plénu na schválenie,

- f) navrhuje počet zamestnancov aparátu zväzu a organizačnú štruktúru zväzu, predkladá ho plénu na schválenie,
 - g) plní funkciu zamestnávateľa voči zamestnancom aparátu zväzu,
 - h) schvaľuje delegáta na zjazd KOZ SR,
 - i) rozhoduje o prijatí ZO do SOZ PT.
4. Predsedníctvo tvoria zástupcovia :
- a) člen poštových činností 1
 - b) člen telekomunikačných činností 2
 - c) iné služby..... 1
 - d) predseda 1
-
- Spolu..... 5
5. Zasadnutie predsedníctva zvoláva predseda spravidla 1 krát za tri mesiace.
6. Mimoriadne zasadanie predsedníctva zvolá predseda do 7 dní odo dňa, keď o jeho zvolanie požiadajú aspoň 3 členovia predsedníctva.
7. Predsedníctvo je uznášaniaschopné, ak sú prítomní aspoň 3 členovia predsedníctva. Uznesenia predsedníctva je prijaté, ak zaň hlasuje nadpolovičná väčšina prítomných členov.
8. Členstvo v predsedníctve končí:
- a) dobrovoľným vzdaním sa funkcii,
 - b) zánikom členstva vo zväze, alebo v základnej organizácii,
 - c) odvolaním z funkcie na základe návrhu príslušnej ZO
 - d) odvolaním z funkcie na základe rozhodnutia Pléna SOZ PT

Článok 20

1. Revízna komisia SOZ PT je najvyšším orgánom SOZ PT vykonávajúcim kontrolu v jeho orgánoch a na požiadanie aj v orgánoch ZO, upozorňuje orgány SOZ PT na zistené nedostatky a predkladá návrhy na ich odstránenie.
2. Revízna komisia SOZ PT najmenej 2 krát ročne vykonáva kontrolu:
- a) hospodárenia s majetkom a účelného vynakladania finančných prostriedkov,
 - b) dodržiavanie schváleného rozpočtu,
 - c) správnosti finančných operácií,
 - d) predkladá predsedníctvu, plénu a zjazd správy o revíznej činnosti,
 - e) na základe požiadania poskytuje metodickú, poradenskú a kontrolnú pomoc ZO,
 - f) na požiadanie predsedu SOZ PT vydáva stanovisko k návrhu na vylúčenie ZO zo SOZ PT.
3. Revíznu komisiu tvoria zástupcovia jednotlivých ZO s prihliadnutím na profesijnú činnosť a odbornosť :
-
- Spolu 3 členovia revíznej komisie
4. Prácu revíznej komisie riadi jej predseda, ktorého si členovia komisie zvolia zo svojho streda.
5. Revízna komisia pracuje na základe plánu kontrol, ktoré si určí sama. Ďalšie kontroly vykoná na základe požiadania orgánov SOZ PT, predsedu SOZ PT alebo príslušnej ZO. Na kontrolných akciách sa zúčastnia najmenej 2 členovia revíznej komisie.

6. Zasadnutie revíznej komisie zvoláva jej predseda najmenej 2 krát ročne, inak podľa potreby.
7. Revízna komisia vypracuje na svojom zasadnutí správu o svojej revíznej činnosti, ktorú predkladá príslušným zväzovým orgánom aj s návrhom opatrení.
8. Hlasy všetkých členov sú rovnocenné, rozhodnutie je prijaté ak zaň hlasujú aspoň dvaja členovia.
9. Členstvo v revíznej komisii končí:
 - a) dobrovoľným vzdaním sa funkcie,
 - b) zánikom členstva vo zväze, alebo v základnej organizácii,
 - c) odvolaním člena na základe návrhu ZO.
 - d) odvolaním z funkcie na základe rozhodnutia Pléna SOZ PT

V. Funkcie Slovenského odborového zväzu pôšt a telekomunikácií

Článok 21

1. Funkcie SOZ PT sú:
 - a) predseda
 - b) členovia pléna
 - c) členovia predsedníctva
 - d) predseda revíznej komisie
 - e) členovia revíznej komisie
 - f) inšpektor BOZP
2. Platená volená funkcia je predseda SOZ PT. O ďalších platených volených funkcionároch rozhoduje Plénum SOZ PT.

Článok 22

1. predseda

Organizuje a riadi činnosť zväzu. Je štatutárnym zástupcom SOZ PT. Vystupuje v mene zväzu na rokovaníach so zástupcami odborových, hospodárskych a iných subjektov. Zastupuje SOZ PT na rokovaníach Konfederácie odborových zväzov SR, na rokovaníach nadnárodných odborových organizácií.

Na pozvanie iných odborových organizácií sa zúčastňuje ich rokovaní ako hosť. Predkladá Predsedníctvu a Plénu návrh rozpočtu zväzu.

V mene zväzu podpisuje rozhodnutia Predsedníctva a Pléna SOZ PT, vyššiu kolektívnu zmluvu a iné zmluvy. Predseda zvoláva rokovania predsedníctva, pléna a pracovných komisií SOZ PT. Zodpovedá za obsahovú náplň zápisov z rokovaní a ich vyhotovenie v čo najkratšom čase, aby ich členovia predsedníctva a pléna mali k dispozícii najneskôr do 15 pracovných dní po rokovaní. Organizuje a riadi činnosť funkcionárov zväzu.

Prezentuje závery a výstupy rozhodnutí orgánov zväzu smerom k verejnosti, zamestnávateľom a iným subjektom.

Má právo poveriť člena orgánu zväzu vyjadrovať sa v mene SOZ PT a príslušných orgánov zväzu ku konkrétnej prerokovanej problematike.

Počas dlhodobej neprítomnosti môže poveriť člena Predsedníctva SOZ PT zastupovaním alebo riadením zväzu.

2. členovia pléna

Ich činnosť je popísaná v článku 18. Na základe pozvania sú povinní zúčastňovať sa rokovania pléna. Rokovania sa zúčastňujú s hlasom rozhodujúcim.

3. členovia predsedníctva

Ich činnosť je popísaná v článku 19. Na základe pozvania sú povinní sa zúčastňovať rokovaní predsedníctva. Rokovaní sa zúčastňujú s hlasom rozhodujúcim.

4. predseda revíznej komisie

Organizuje a riadi činnosť revíznej komisie. Zvoláva rokovania RK, zúčastňuje sa kontrol vykonávaných RK. Zodpovedá za činnosť revíznej komisie a za obsahovú náplň revízií. Zúčastňuje sa rokovania Pléna a na pozvanie predsedu SOZ PT Predsedníctva s hlasom poradným.

5. členovia RK

Ich činnosť je popísaná v článku 20. Na základe pozvania predsedu SOZ PT sa môžu zúčastniť rokovania predsedníctva a pléna s hlasom poradným.

6. inšpektor BOZP

Vykonáva činnosť BOZP pre SOZ PT na základe požiadaviek predsedu SOZ PT, členov orgánov zväzu a predsedov ZO.

VI. Právo byť volený do funkcie a zúčastňovať sa rokovaní orgánov SOT PT

Článok 23

Právo byť volený do funkcií vymenovaných v článku 21 má každý odborovo organizovaný zamestnanec - člen SOZ PT, resp. nezamestnaný vo veku 18 a viac rokov, ak je jeho ZO združená v SOZ PT a splnil všetky povinnosti vyplývajúce zo Stanov SOZ PT ku dňu konania voľby.

Článok 24

Na rokovaní orgánov Slovenského odborového zväzu pôšt a telekomunikácií sa zúčastňujú:

- 1) ZJAZDU
 - a) demokraticky zvolení zástupcovia ZO
 - b) členovia Predsedníctva a Pléna SOZ PT
 - c) členovia revíznej komisie
 - d) hostia

- 2) RADY PREDSEDOV ZO
 - a) členovia Predsedníctva a Pléna SOZ PT

- b) predsedovia ZO

- 3) PLÉNA
 - a) členovia pléna
 - b) pozvaní zástupcovia ZO
 - c) predseda RK
 - d) hostia pozvaní k programu rokovania

- 4) PREDSEDNÍCTVA
 - a) členovia predsedníctva
 - b) pozvaní zástupcovia pléna
 - c) pozvaní zástupcovia ZO
 - d) pozvaný zástupca RK
 - e) hostia pozvaní k programu rokovania

- 5) REVÍZNEJ KOMISIE
 - a) členovia revíznej komisie
 - b) pozvaní členovia pléna
 - c) pozvaní členovia predsedníctva, pléna
 - d) hostia pozvaní k rokovaniu

Článok 25

- 1) Pozvaní účastníci rokovaní orgánov SOZ PT, ktorí nie sú členmi, nemajú právo hlasovať. Zúčastňujú sa na rokovaní s hlasom poradným.
- 2) Nevolení zamestnanci SOZ PT a pozvaní hostia pomáhajú zabezpečovať činnosť zväzu, nemajú rozhodovacie kompetencie a právo voliť.
- 3) V prípade potreby rozhodnutia orgánov zväzu bez zbytočného odkladu je možné použiť hlasovanie per rollam. Návrh na hlasovanie per rollam predloží predseda zväzu členom príslušného orgánu, ktorí sú povinní vyjadriť sa do stanoveného termínu. Rozhodnutie orgánov per rollam je platné, ak zaň hlasovali 2/3 členov príslušného orgánu zväzu.

VII. Hospodárenie s finančným a hmotným majetkom Slovenského odborového zväzu pôšt a telekomunikácií

Článok 26

Finančné prostriedky a hmotný majetok (nehnutel'ný a hnutel'ný) SOZ PT slúži na ekonomické zabezpečenie činnosti a úloh SOZ PT, základných odborových organizácií v ňom združených a na zabezpečenie starostlivosti o členov SOZ PT.

Článok 27

- 1) Základným finančným zdrojom a hmotným zabezpečením SOZ PT sú príspevky členov a zisky z vlastnej podnikateľskej činnosti, prípadne iné zdroje. Členovia ZO odvádzajú na činnosť SOZ PT 1% z čistého mesačného príjmu. Odvod sa realizuje zrazením členských príspevkov v plnej výške (1% z čistého mesačného príjmu), ktoré budú odvedené na účet SOZ PT.
- 2) Udržiavací príspevok je 24,00€/rok (2,00€/mesiac). Príspevky budú odvedené na účet SOZ PT v 1/2 do konca marca a druhá 1/2 do konca júna príslušného kalendárneho roku. Z prijatých príspevkov si zväz ponechá 50% na svoju činnosť a 50% zašle na základné organizácie do 5 dní po obdržaní výpisu z peňažného ústavu. Na čerpanie finančných prostriedkov zostavuje predsedníctvo návrh rozpočtu na príslušný rok. Návrh rozpočtu prerokuje a schvaľuje na svojom zasadaní Plénum SOZ PT.
- 3) V prípade nesplnenia povinnosti uhradiť členský príspevok v stanovenom termíne, stráca člen SOZ PT právo voliť a byť volený, právo rozhodovania a kontroly vo všetkých orgánoch SOZ PT. Do termínu preukázateľného splnenia povinnosti sa zúčastňuje na rokovaníach orgánov bez práva hlasovať.
- 4) V prípade, že do 3 mesiacov od lehoty splatnosti členského príspevku alebo jeho príslušnej časti člen SOZ PT neuhradí dlžnú sumu, stráca členstvo vo všetkých orgánoch a Plénum rozhodne o jeho vylúčení zo SOZ PT na najbližšom zasadnutí. Právo SOZ PT vymáhať dlžnú sumu za celú dobu členstva v SOZ PT nie je tým dotknuté.

Článok 28

Vlastníctvo SOZ PT tvoria finančné prostriedky, pohľadávky, nehnuteľný a hnutel'ný majetok. Vlastníctvo SOZ PT je rovnoprávne s ostatnými formami vlastníctva a požíva rovnakú právnu ochranu.

Článok 29

Predsedníctvo SOZ PT je povinné zaslať ZO SOZ PT výsledky hospodárenia SOZ PT dvakrát počas kalendárneho roka, a to do 30.9. a 30.4. Výsledky hospodárenia budú zaslané na ZO po vykonaní kontroly hospodárenia revíznou komisiou SOZ PT.

Článok 30

SOZ PT môže využívať na hmotné zabezpečenie svojej činnosti aj finančné prostriedky a hmotný majetok iných právnych subjektov na základe dohody s nimi a v súlade s príslušnými právnymi predpismi.

VIII. Závěrečné ustanovenia

Článok 31

1. Dňom schválenia týchto Stanov na VIII. zjazde SOZ PT sa rušia Stanovy SOZ PT z 30.- 31.5.2018.
2. Stanovy SOZ PT nadobúdajú platnosť a účinnosť schválením na VIII. zjazde SOZ PT dňa 31.5.2023.

Program Slovenského odborového zväzu pôšt a telekomunikácií na roky 2023 - 2027

Program vychádza zo zamerania činnosti Slovenského odborového zväzu pôšt a telekomunikácií (ďalej len SOZ PT), odborových organizácií, odborových orgánov, z návrhov členov, ich požiadaviek a odporúčaní.

Vo svojej činnosti sa naďalej bude riadiť princípom nezávislosti od štátnej moci, politických strán a hnutí, zamestnávateľských organizácií a iných subjektov.

Základným programovým cieľom je ochrana oprávnených záujmov svojich členov pri riešení ich pracovných, sociálnych a odborových práv.

SOZ PT svoju činnosť smeruje na dosiahnutie vytýčených cieľov:

- v oblasti odborej práce,
- v ekonomicko-sociálnej oblasti,
- v oblasti pracovno-právnej,
- oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- v oblasti medzinárodnej činnosti,

I. OBLASŤ ODBOROVEJ PRÁCE

Cieľom SOZ PT je:

1. Pokračovať vo vytváraní funkčnej štruktúry základných organizácií SOZ PT,
 - a) stabilizácia členskej základne SOZ PT, prijímanie nových členov
 - b) zabezpečiť potrebu vzdelávania funkcionárov SOZ PT, prostredníctvom organizovaných kurzov, seminárov, prípadne vlastného zväzového školenia,
 - c) skvalitňovanie informovanosti členov o činnosti a úlohách SOZ PT a KOZ SR,
 - d) pokračovať v priamych osobných kontaktoch členov orgánov zväzu a ZO s členskou základňou,
 - e) využívať nový systém informovanosti SOZ PT o potrebách a požiadavkách členov základných organizácií prostredníctvom e-mailu,
 - f) pokračovať v spolupráci s odborovými zväzmi v rezorte dopravy, pôšt a telekomunikácií.

II. EKONOMICKO – SOCIÁLNA OBLASŤ

1. KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

Kolektívne vyjednávanie je základnou činnosťou SOZ PT s cieľom:

- a) presadzovať rozhodujúci význam kolektívneho vyjednávania pri uplatňovaní nárokov zamestnancov nad rámec všeobecne záväzných právnych predpisov. Dbať, aby kolektívne zmluvy a iné dohody, ktoré uzatvoria odborové orgány, boli účinným nástrojom na presadenie potrieb a záujmov zamestnancov k ich uspokojovaniu,
- b) uzatvárania kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa so zamestnávateľskými zväzmi,

- c) docieľiť u zamestnávateľov kde máme členskú základňu uzatvorenie podnikových kolektívnych zmlúv,
- d) poskytovať odbornú pomoc pri kolektívnom vyjednávaní na všetkých úrovniach,
- e) presadzovať finančný podiel zamestnancov – nečlenov odborov v prospech odborov za uzatváranie kolektívnych zmlúv, na ktorých sa výhody z kolektívnych zmlúv vzťahujú automaticky.

2. MZDOVÁ OBLASŤ

Cieľom SOZ PT je:

- a) presadzovať rast miezd v takej výške, aby sa zabránilo poklesu reálnych miezd,
- b) sledovať vývoj miezd a životných nákladov s cieľom udržať a zvyšovať úroveň reálnych miezd,
- c) presadzovať formou kolektívneho vyjednávania zvýšenie miezd a príplatkov zamestnancov podľa jednotlivých kategórií zaradenia,
- d) presadzovať primeraný odstup minimálnej mzdy od životného minima tak, aby bol zabezpečený nevyhnutný motivačný charakter v prospech zamestnanca a výkonu práce,
- e) podporovať postupné zníženie odvodového a daňového zaťaženia zamestnancov,
- f) požadovať zachovanie pravidelnej valorizácie minimálnej mzdy,
- g) predkladať stanoviská a pripomienky k pripravovaným návrhom zákonov, vyhlášok, resp. nariadení z ekonomickej a mzdovej oblasti,
- h) spolupracovať s KOZ SR pri presadzovaní mzdových požiadaviek zamestnancov v závislosti na ich odvodové a daňové zaťaženie, k valorizácii miezd v súlade s rastom životných nákladov a dodržiavanie ich občianskych práv.

3. SOCIÁLNA OBLASŤ

Cieľom SOZ PT je:

- a) zásadnú pozornosť venovať ovplyvňovaniu legislatívnych návrhov v sociálnej oblasti,
- b) presadzovať zachovanie pracovných miest,
- c) presadzovať využívanie doplnkového dôchodkového sporenia zamestnancov,
- d) presadzovať zachovanie sociálneho fondu, zvýšenie spodnej hranice povinného prídeltu z nákladov zamestnávateľov,
- e) v spolupráci s príslušným odborovým orgánom, kontrolovať správnosť tvorby a použitia sociálneho fondu,
- f) presadzovať stanovenie konkrétnej hranice veku nároku na starobný dôchodok.

III. PRACOVNOPRÁVNÁ OBLASŤ

Cieľom SOZ PT je:

1. zabezpečovať ochranu práv členov a funkcionárov SOZ PT v pracovnoprávných vzťahoch, poskytovať právne poradenstvo,
2. presadzovať u zamestnávateľov, aby pri prepúšťaní zamestnancov z dôvodov organizačných zmien boli tieto vopred prerokované s príslušnou odborovou organizáciou,
3. pri ochrane a zabezpečovaní práv členov SOZ PT spolupracovať so všetkými ústrednými orgánmi štátnej správy, osobitne s Ministerstvom dopravy SR, s Úradom práce sociálnych vecí a rodiny, s Národným inšpektorátom práce, samosprávnymi orgánmi VÚC a KOZ SR.

4. využívať ustanovenie Zákonníka práce a Zákona o kolektívnom vyjednávaní zabezpečovanie súčinných vzťahov so zväzmi zamestnávateľov, ako aj s jednotlivými zamestnávateľmi v záujme členov odborov a tiež ostatných zamestnancov,
5. metodicky usmerňovať funkcionársky aktív základných organizácií. Ostatné konzultácie, zamerať na tie oblasti pracovnoprávných predpisov, kde je najvyšší výskyt porušovania právnych noriem.

IV. OBLASŤ BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI

Cieľom SOZ PT je:

1. vykonávať odborovú kontrolu nad BOZP prostredníctvom zväzovej inšpekcie, komisie BOZP a základných organizácií SOZ PT. Osobitnú pozornosť pri kontrolách zamerať najmä na:
 - a) dodržiavanie pracovnoprávných a ostatných predpisov k zaisteniu BOZP,
 - b) či zamestnávatelia riadne vyšetrojú pracovné úrazy, zúčastniť sa na zisťovaní ich príčin a zdrojov,
 - c) sociálne vybavenie pracovísk,
 - d) spôsobilosť na prácu u vybraných povolání a činností,
 - e) zabezpečovanie periodických preventívnych lekárskech prehliadok, lekárskech prehliadok na rizikových prácach,
 - f) vybavovanie zamestnancov s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami a kontrolu ich používania,
 - g) včasnú náhradu škody postihnutému zamestnancovi pri pracovnom úraze alebo chorobe z povolania,
 - h) identifikáciu možných nebezpečenstiev a ohrození v pracovnom procese.
2. Poskytovať metodickú a poradenskú činnosť základným organizáciám SOZ PT, inšpektorom BOZP a zástupcom zamestnancov pre otázky BOZP.

V. OBLASŤ MEDZINÁRODNEJ ČINNOSTI

Cieľom SOZ PT je:

1. v rámci možností realizovať spoluprácu s partnerskými odborovými zväzmi v zahraničí najmä členmi Eurofedopu,
2. pokračovať v zabezpečení pracovných stretnutí rôznych foriem s predstaviteľmi odborových centrál a ich základných organizácií so zámerom získavania informácií o:
 - a) podmienkach pôsobenia a činnosti odborov,
 - b) sociálnom partnerstve na jednotlivých stupňoch štruktúr a výsledkoch kolektívneho vyjednávania,
 - c) sociálnej politiky odborov,
 - d) využívať poznatky zo zahraničných ciest pre skvalitnenie odborárskej práce zväzu.

Tento Program SOZ PT bude každoročne rozpracovaný do konkrétnych úloh a pravidelne vyhodnocovaný.

Bratislava, 31.5.2023

PRÍLOHA č.1

LOGO SOZ PT

Logo SOZ PT je v tvare štvorca, ktorý je pravidelne rozdelený na deväť štvorcov. Vo štvorci 1,2,3,7 a 9 sú umiestnené veľké písmená S, O, Z, P, T, ktoré vyjadrujú skratku Slovenského odborového zväzu pôšt a telekomunikácií. Sú to začiatkové písmená z názvu zväzu. Vo štvorcoch 4,6 a 8 sú umiestnené grafické znaky – piktogramy znázorňujúce obálku, telefón a noviny. Tieto znaky sú symbolom pre združené základné organizácie pôšt, telekomunikácií v SOZ PT. Vo štvorci 5 je umiestnený znak Slovenskej republiky.

Farebné prevedenie loga

1.

Logo SOZ PT v jednofarebnom prevedení môže byť v kombinácii čiernej a bielej alebo modrej a bielej.

2.

Logo SOZ PT vo farebnom prevedení môže byť v kombinácii modrej a žltej.

vzor modrej Pantone Blue 072 CV

vzor žltej Pantone 1235 CV

3.

Logo SOZ PT v prevedení odtieňoch šedi. Modrá farba je nahradená 100% čiernou a žltá je nahradená 25% rastrom čiernej.